SPI-raportti

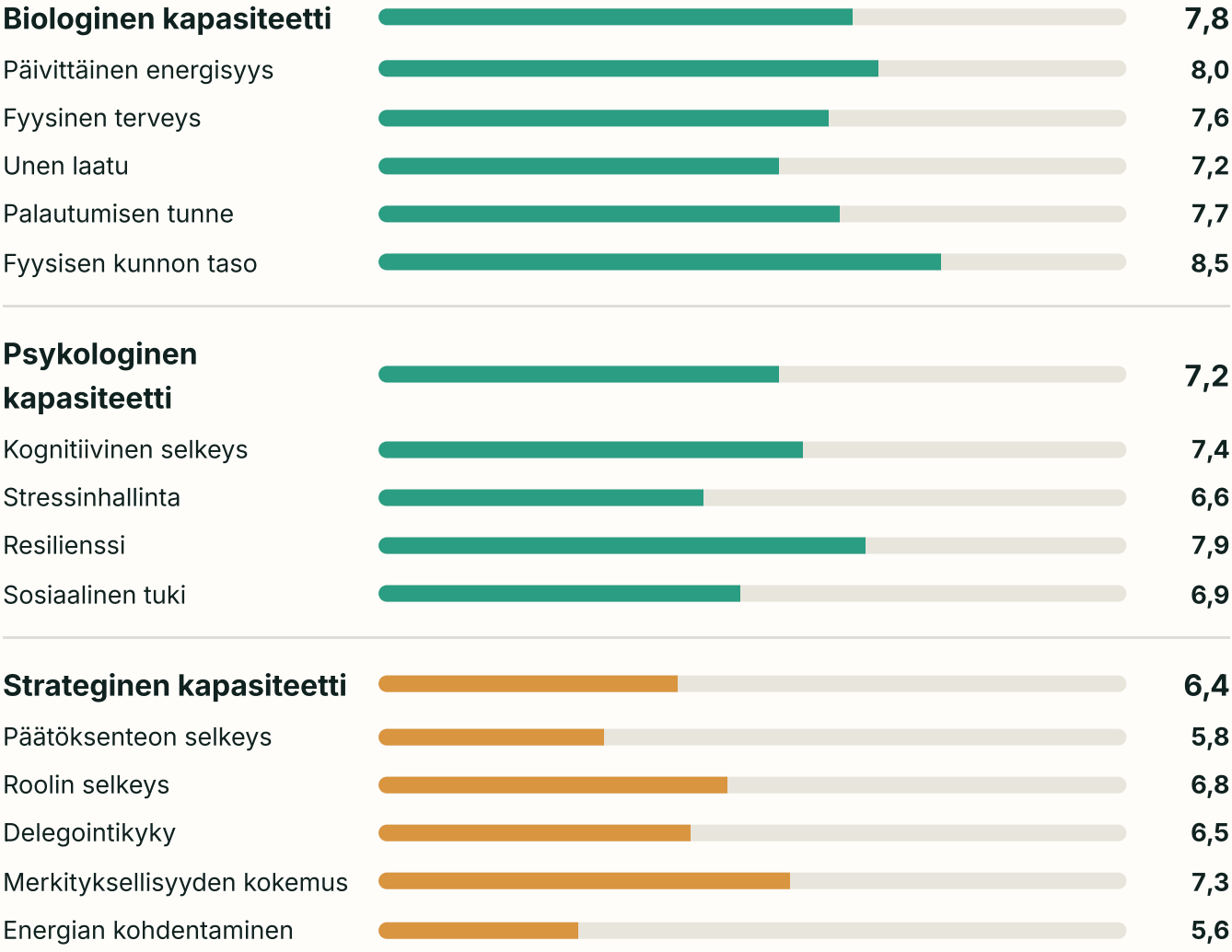
Esimerkki Oy, johtoryhmä. Arvio kuvaa koettua suorituskykyä viimeisten 2–3 viikon ajalta.

7,2 / 10

Hyvä

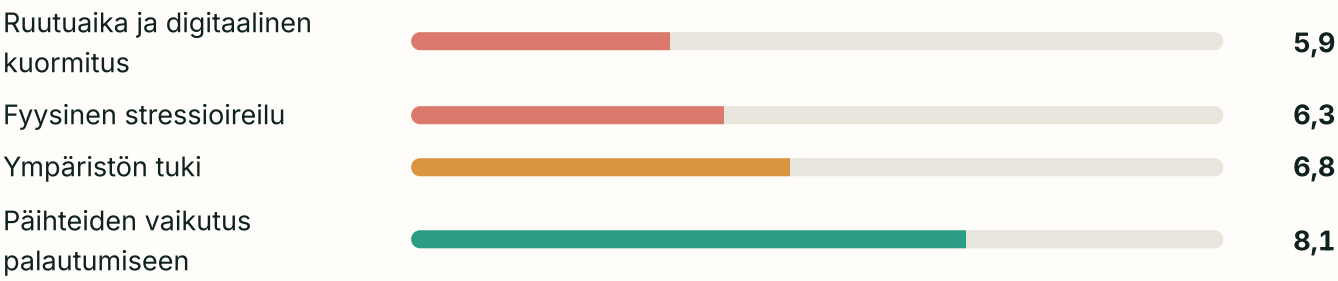
Perusta on toimiva, mutta kasvun vaatimukset voivat nostaa erot esiin. Kohdenna kehittäminen heikoimpaan kapasiteettiin.

Kapasiteetit



Huomiota vaativat kohdat

Yksittäiset kysymykset näyttävät, mikä painaa kokonaisuutta, vaikka kapasiteetit olisivat hyvällä tasolla. Esimerkissä matalimmat pisteet ovat ruutuajassa ja stressioireilussa.



Mitä tästä seuraa

Biologinen perusta kantaa, mutta strategian toimeenpano on esimerkkiorganisaation pullonkaula: asioita on liikaa käynnissä yhtä aikaa, ja se näkyy myös stressinhallinnassa.

Suositellut toimenpiteet

01 **Karsi käynnissä olevat hankkeet**
Johtoryhmä valitsee seuraavan neljänneksen kolme tärkeintä hanketta ja pysäyttää muut.

02 **Selkeytä päätösoikeudet**
Sovitaan, kuka päättää mistäkin, jotta päätökset eivät ruuhkaudu johtoryhmään.

03 **Vähennä digitaalista kuormitusta**
Kokouksettomat ajat ja pelisäännöt viesteihin vastaamiselle.

04 **Mittaa uudelleen**
Uusi tilannekuva 3–6 kuukauden kuluttua kertoo, vaikuttivatko toimet.

Mitä SPI mittaa: SPI on tilannekuva suorituskyvystä, ei persoonallisuustesti. Tulos kuvaa koettua tilannetta mittaushetkellä.